

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะลุมพุก  
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช





๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

| ที่        | ชื่อ-สกุล                    | ตำแหน่ง                      | ระดับ | คุณวุฒิ<br>การศึกษา                       | ระยะเวลา<br>ดำรง<br>ตำแหน่ง<br>(ปี/เดือน) | การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตร<br>สายงาน | แผนการเข้ารับการ<br>ฝึกอบรมตามหลัก<br>สูตรสายงาน |          |          | หมายเหตุ |
|------------|------------------------------|------------------------------|-------|---|---|-------------------------------------|--|----------|----------|----------|
|            |                              |                              |       |   |   |                                     | ๒๕๖๗   | ๒๕๖๘     | ๒๕๖๙     |          |
| ๑          | นายโสภณ ส่งเสริมสกุล         | ปลัดอบต.                     | กลาง  | นิติศาสตร์<br>บัณฑิต                      | ๑ ปี ๓ เดือน                              | -                                   | +๑   |          | -        |          |
|            | <b>สำนักปลัดอบต. (๐๑)</b>    |                              |       |   |   |                                     |  |          |          |          |
| ๒          | นางจิรารัตน์ บุญทองสังข์     | นักจัดการงานทั่วไป           | ชก.   | รัฐศาสตร์<br>มหาบัณฑิต                    | ๑๑ เดือน                                  | -                                   |  | +๑       | -        |          |
| ๓.         | จ.อ.ลักษเกียรติ บุญเกิด      | นักทรัพยากรบุคคล             | ชก.   | รัฐศาสตร์บัณฑิต                           | ๙ ปี ๖ เดือน                              | -                                   |  | +๑       | -        |          |
| ๔.         | น.ส.กัลยวรรณ อาญาสิทธิ์      | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน | ชก    | บริหารธุรกิจ<br>บัณฑิต                    | ๑ ปี ๑ เดือน                              | -                                   |  | +๑       | -        |          |
| ๕          | น.ส.สิริลักษณ์ เนียมรินทร์   | จพง.ธุรการ                   | ปง.   | วิทยาศาสตร์และ<br>เทคโนโลยี<br>บัณฑิต     | ๑ ปี ๓ เดือน                              | -                                   | +๑   |          | -        |          |
|            | <b>กองคลัง (๐๔)</b>          |                              |       |   |   |                                     |  |          |          |          |
| ๖          | นางศดานันท์ เพ็ชรไทยพงศ์     | จพง.จัดเก็บรายได้            | ปง.   | บริหารธุรกิจ<br>บัณฑิต                    | ๑ ปี ๒ เดือน                              | ผ่านหลักสูตรแล้ว ปี ๒๕๖๗            | +๑   |          | -        |          |
|            | <b>กองช่าง(๐๕)</b>           |                              |       |   |   |                                     |  |          |          |          |
| ๗          | นายฉันทกรณ คุระแก้ว          | ผอ.กองช่าง                   | ต้น   | วิศวกรรมศาสตร์และ<br>เทคโนโลยีอุตสาหกรรม. | ๔ ปี ๕ เดือน                              | -                                   | +๑   |          | -        |          |
|            | <b>หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)</b> |                              |       |   |   |                                     |  |          |          |          |
| ๘          | น.ส.พัฒน์นรี คชินทร          | นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายใน   | ชก.   | บริหารธุรกิจ<br>บัณฑิต                    | ๘ เดือน                                   | -                                   | +๑   |          | -        |          |
| <b>รวม</b> |                              |                              |       |   |   |                                     | <b>๕</b>   | <b>๓</b> | <b>-</b> |          |



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายประจำปี |          |          | งบประมาณ       |                |                | วิธีการ<br>พัฒนา<br>บุคลากร          | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ  |
|--|---|--|--------------------|----------|----------|----------------|----------------|----------------|--------------------------------------|--|
|  |   |  | ๒๕๖๗               | ๒๕๖๘     | ๒๕๖๙     | ๒๕๖๗           | ๒๕๖๘           | ๒๕๖๙           |                                      |  |
|  |   |  | (คน)               | (คน)     | (คน)     |                |                |                |                                      |  |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้<br>ความสามารถ ทักษะและ<br>สมรรถนะที่จำเป็นในการ<br>ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด | ๑)โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรปฐมนิเทศ<br>ข้าราชการหรือพนักงาน<br>ส่วนตำบลบรรจุใหม่ | ร้อยละของ<br>บุคลากรที่<br>ผ่านหลักสูตร<br>ปฐมนิเทศ<br>ข้าราชการ<br>หรือพนักงาน<br>ส่วนตำบลที่<br>บรรจุใหม่<br>(ร้อยละ<br>๑๐๐) | ๒                  | -        | -        | ๖๐,๐๐๐         | -              | -              | การ<br>ฝึกอบรม                       | -กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่น<br>-ท้องถิ่นจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช |
|  | ๒)โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรตามสายงาน<br>ของข้าราชการหรือ<br>พนักงานส่วนตำบล      | ร้อยละของ<br>บุคลากรที่<br>ผ่านหลักสูตร<br>ตามสายงาน<br>ข้าราชการ<br>หรือพนักงาน<br>ส่วนตำบล<br>(ร้อยละ<br>๑๐๐)                | ๒                  | ๓        | ๓        | ๘๐,๐๐๐         | ๑๒๐,๐๐๐        | ๑๒๐,๐๐๐        | การ<br>ฝึกอบรม<br>เชิง<br>ปฏิบัติการ | -กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่น                                      |
| <b>รวม</b>   |   |  | <b>๔</b>           | <b>๓</b> | <b>๓</b> | <b>๑๔๐,๐๐๐</b> | <b>๑๒๐,๐๐๐</b> | <b>๑๒๐,๐๐๐</b> |                                      |  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ       |                |                | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร         | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ  |
|---|---|--|--------------------|-----------|-----------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------|--|
|   |   |  | ๒๕๖๗               | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๖๗           | ๒๕๖๘           | ๒๕๖๙           |                                 |  |
|   |   |  | (คน)               | (คน)      | (คน)      |                |                |                |                                 |  |
| ๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเอเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๑๔                 | ๑๔        | ๑๔        | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ<br>-ท้องถิ่นจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช |
| ๒)บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                               | ๑)โครงการฝึกอบรมตามสายงานที่มีระเบียบประกาศมีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงใหม่                 | ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)  | ๑๔                 | ๑๔        | ๑๔        | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ<br>-ท้องถิ่นจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช |
| ๓)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน                    | ๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรม                       | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๑๔                 | ๑๔        | ๑๔        | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ<br>-ท้องถิ่นจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช |
| <b>รวม</b>  |   |  | <b>๔๒</b>          | <b>๔๒</b> | <b>๔๒</b> | <b>๑๕๐,๐๐๐</b> | <b>๑๕๐,๐๐๐</b> | <b>๑๕๐,๐๐๐</b> |                                 |  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ      |               |               | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร         | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ  |
|--|---|--|--------------------|-----------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------------------------|--|
|  |   |  | ๒๕๖๗               | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๖๗          | ๒๕๖๘          | ๒๕๖๙          |                                 |  |
|  |   |  | (คน)               | (คน)      | (คน)      |               |               |               |                                 |  |
| ๑ บุคลากรที่<br>รับผิดชอบสามารถ<br>ดำเนินการบริหาร<br>บุคคลได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ๑ โครงการฝึกอบรม<br>เชิงปฏิบัติการ<br>บริหารงานบุคคล<br>ขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของ<br>บุคลากรที่ผ่าน<br>การประเมินการ<br>ทดสอบหลังการ<br>ฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๘๐)   | ๓                  | ๓         | ๒         | ๓๐,๐๐๐        | ๓๐,๐๐๐        | ๒๐,๐๐๐        | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ<br>-ท้องถิ่นจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช |
|  | ๒ โครงการเรียนรู้<br>ด้วยตนเองผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Learning)                | ร้อยละของ<br>บุคลากรที่ผ่าน<br>การเรียนรู้ด้วย<br>ตนเอง<br>(ร้อยละ ๘๐)   | ๑๔                 | ๑๔        | ๑๔        | ๕๐,๐๐๐        | ๕๐,๐๐๐        | ๕๐,๐๐๐        | ๑)การฝึกอบรม                    | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ<br>-ท้องถิ่นจังหวัด<br>นครศรีธรรมราช |
| ๒ ส่วนราชการ<br>จัดการความรู้ของ<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลแหลม<br>ตะลุมพุก        | ๑ โครงการประกวด<br>จัดการความรู้ของ<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลแหลมตะลุมพุก            | ร้อยละของส่วน<br>ราชการมีการ<br>จัดทำคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานและ<br>คู่มือการ<br>ให้บริการ<br>ประชาชน(๑<br>คู่มือ/ส่วน<br>ราชการ) | ๔                  | ๔         | ๔         | ๑๐,๐๐๐        | ๑๐,๐๐๐        | ๑๐,๐๐๐        | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | อบต.แหลม<br>ตะลุมพุก   |
| <b>รวม</b>   |   |  | <b>๒๑</b>          | <b>๒๑</b> | <b>๒๐</b> | <b>๙๐,๐๐๐</b> | <b>๙๐,๐๐๐</b> | <b>๘๐,๐๐๐</b> |                                 |  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ       |                |                | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร         | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|--|--|--|--------------------|-----------|-----------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------|-----------------------|
|  |  |  | ๒๕๖๗               | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๖๗           | ๒๕๖๘           | ๒๕๖๙           |                                 |                       |
|  |  |  | (คน)               | (คน)      | (คน)      |                |                |                |                                 |                       |
| ๑ บุคลากรทุกระดับมีจิต<br>สาธารณะ คุณธรรม<br>จริยธรรม และเจตคติ<br>เป็นพนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง ที่ดี | ๑ โครงการอบรมจิต<br>อาสาและคุณธรรม<br>จริยธรรมประจำปี              | ร้อยละของ<br>บุคลากรที่ผ่าน<br>การประเมินการ<br>ทดสอบหลังการ<br>ฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๘๐) | ๑๔                 | ๑๔        | ๑๔        | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | อบต.แหลม<br>ตะลุมพุก  |
|  | ๒ โครงการกิจกรรม<br>ด้านทุจริตคอร์รัปชั่นใน<br>อบต.แหลมตะลุมพุก    | ร้อยละของ<br>บุคลากรที่<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์และ<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>(ร้อยละ ๑๐๐)   | ๒๔                 | ๒๔        | ๒๔        | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | อบต.แหลม<br>ตะลุมพุก  |
| ๒ บุคลากรทุกระดับมี<br>การพัฒนา เสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กรที่ดี<br>และสร้างความสมัคร<br>สมานสามัคคีในองค์กร  | ๑ โครงการจัดกีฬาของ<br>บุคลากรในสังกัดองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมกีฬาของ<br>อปท.(ร้อยละ๘๐)                                  | ๒๔                 | ๒๔        | ๒๔        | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๕๐,๐๐๐         | ๑ การฝึกปฏิบัติ                 | อบต.แหลม<br>ตะลุมพุก  |
|  | ๒ โครงการสัมมนา<br>และศึกษาดูงานของ<br>อบต.แหลมตะลุมพุก            | ร้อยละของบุคลากร<br>ที่ผ่านการประเมิน<br>การทดสอบหลังการ<br>ฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๘๐)     | ๒๔                 | ๒๔        | ๒๔        | ๒๐๐,๐๐๐        | ๒๐๐,๐๐๐        | ๒๐๐,๐๐๐        | ๑)การฝึกอบรม<br>๒)การฝึกปฏิบัติ | อบต.แหลม<br>ตะลุมพุก  |
| <b>รวม</b>   |  |  | <b>๘๖</b>          | <b>๘๖</b> | <b>๘๖</b> | <b>๓๕๐,๐๐๐</b> | <b>๓๕๐,๐๐๐</b> | <b>๓๕๐,๐๐๐</b> |                                 |                       |



สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะลุมพุก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

| ลำดับ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์  | จำนวนโครงการ |      |      | งบประมาณ |         |         | หมายเหตุ |
|-------|--|--------------|------|------|----------|---------|---------|----------|
|       |  | ๒๕๖๗         | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    |          |
| ๑     | การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ                                  | ๒            | ๒    | ๒    | ๑๔๐,๐๐๐  | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ |          |
| ๒     | การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง                       | ๓            | ๓    | ๓    | ๑๕๐,๐๐๐  | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ |          |
| ๓     | การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้                       | ๓            | ๓    | ๓    | ๙๐,๐๐๐   | ๙๐,๐๐๐  | ๘๐,๐๐๐  |          |
|       | เสริมสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร | ๔            | ๔    | ๔    | ๓๕๐,๐๐๐  | ๓๕๐,๐๐๐ | ๓๕๐,๐๐๐ |          |
| รวม   |  | ๑๒           | ๑๒   | ๑๒   |          |         |         |          |



